



M.S.AMBROGIO S.p.A.

Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG)
Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web: www.msambrogio.it
P.E.C.: amministrazione@pec.msa.it
Sede legale: Via Roma 45 23900 – Lecco | Società a socio unico
Cap. soc. €5.000.000 int. vers. | C.F. P.I. 00410230130 | R.E.A. n. 140308 LC.

M.S.AMBROGIO

M.S.AMBROGIO, POLITICA AZIENDALE

MISSION & VISION AZIENDALE

M.S.Ambrogio è un'azienda internazionale di produzione in grande serie di componenti metallici industriali, il nostro obiettivo è essere il punto di riferimento per le aziende nostre clienti, attuali e future, i nostri fornitori e altre parti interessate, mettendo a loro disposizione le nostre risorse, umane e tecnologiche, il nostro know-how e l'innovazione tecnologica dei nostri processi nel rispetto dell'ambiente e con gli obiettivi di sostenibilità adottati. M.S.Ambrogio sviluppa rapporti di collaborazione mirati ad accrescere il loro ed il nostro successo, offrendo al mercato prodotti sempre più tecnologici e prestazionali, rispettando e valorizzando il territorio e l'ambiente in cui opera.

I VALORI DI M.S.AMBROGIO

M.S.Ambrogio è certa che il proprio successo derivi dalla base di valori, ritenuti imprescindibili dall'anima stessa dell'azienda, che l'hanno guidata dalla nascita e continueranno a guidarla verso il successo presente e futuro.

I valori che guidano M.S.Ambrogio sono:

- Trasparenza;
- Collaborazione;
- Inclusione;
- Rispetto e valorizzazione delle diversità;
- Crescita;
- Innovazione;
- Salute e Sicurezza;
- Rispetto dell'ambiente;
- Protezione dei dati personali;
- Ricerca del successo;
- Sviluppo reciproco;
- Serenità dei dipendenti;



M.S.AMBROGIO S.p.A.

Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG)
Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web: www.msambrogio.it
P.E.C.: amministrazione@pec.msa.it
Sede legale: Via Roma 45 23900 – Lecco | Società a socio unico
Cap. soc. €5.000.000 int. vers. | C.F. P.I. 00410230130 | R.E.A. n. 140308 LC.

M.S.AMBROGIO

IL NOSTRO OBIETTIVO

Il nostro obiettivo è diventare leader di mercato, in Europa e nel mondo, per il know-how acquisito, l'innovazione dei processi, la tecnologia posseduta e la capacità di sfruttarla al massimo, coinvolgendo e stimolando tutto il personale ad una reciproca collaborazione e garantendo il rispetto dei principi di sostenibilità adottati e il rispetto della tutela per l'ambiente.

Considerati Mission & Vision Aziendali e i Valori Aziendali di M.S.Ambrogio, ciascuno di noi si impegna a:

1. Soddisfare i nostri Clienti, focalizzandoci su di essi, e facendo sì che le loro attese siano raggiunte e superate.
2. Esprimere leadership attraverso un approccio orientato al risultato, creando un ambiente propositivo a tutti i livelli, in cui le persone partecipino in modo attivo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione.
3. Sviluppare le proprie Competenze e la propria Consapevolezza, essendo "parte attiva" dell'azienda, contribuendo all'individuazione e al raggiungimento degli obiettivi aziendali di miglioramento e di creazione del valore.
4. Avere una visione di Sistema di Processi interrelati, gestendo le attività e le risorse aziendali come processi e ottimizzandone le interazioni, considerando il contesto nel quale l'azienda opera, le aspettative delle parti interessate, il puntuale rispetto delle normative vigenti e delle prescrizioni riportate nelle relative autorizzazioni, come un sistema coerente.
5. Perseguire uno sviluppo sostenibile tramite il miglioramento continuo delle nostre prestazioni, inclusa la riduzione dei rischi, attraverso l'efficace pianificazione, realizzazione, monitoraggio e verifica della nostra Politica e delle nostre attività, in relazione al contesto in cui operiamo e ai suoi cambiamenti, tramite indicatori specifici e rispettando i requisiti cogenti applicabili.
6. Basare le decisioni sull'analisi e sulla valutazione delle evidenze e fondando le scelte su dati e informazioni oggettivi.
7. Porre particolare attenzione ai processi e ai prodotti per componenti che presentino caratteristiche di sicurezza, al fine di mitigare il più possibile ogni rischio a essi relativo, per quanto responsabilità e in potere di M.S.Ambrogio.
8. Gestire in maniera fruttuosa le relazioni con le Parti Interessate e rilevanti al fine di migliorare la capacità per entrambi di incrementare le proprie prestazioni e di creare valore, promuovere l'approvvigionamento di materiali e servizi presso aziende orientate allo sviluppo sostenibile e rispettose degli stessi valori di M.S.Ambrogio.
9. Prevenire, mitigare e controllare l'inquinamento, anche tramite manutenzioni cadenzate, la differenziazione della raccolta dei rifiuti e l'ottimizzazione dei consumi di risorse, con particolare attenzione a, ma non solo: emissioni GHG, efficienza energetica, energie rinnovabili, decarbonizzazione, gestione dei consumi e della qualità dell'acqua, qualità dell'aria, gestione responsabile delle sostanze chimiche, gestione responsabile delle risorse sostenibili, riduzione dei rifiuti, riciclo, rispetto della fauna, della biodiversità, deforestazione e qualità del suolo, gestione del rumore.
10. Tenere in considerazione l'impatto del Cambiamento Climatico sulla propria operatività.
11. Prevedere in fase di industrializzazione soluzioni a basso impatto HSE per lo sviluppo e commercializzazione del prodotto, con particolare attenzione ai Conflict Minerals.

M.S.AMBROGIO S.p.A.

Società a socio unico | Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG) | Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web: www.msambrogio.it



M.S.AMBROGIO S.p.A.

Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG)
Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web: www.msambrogio.it
P.E.C.: amministrazione@pec.msa.it
Sede legale: Via Roma 45 23900 – Lecco | Società a socio unico
Cap. soc. €5.000.000 int. vers. | C.F. P.I. 00410230130 | R.E.A. n. 140308 LC.

M.S.AMBROGIO

12. Proporre sistemi sempre più attenti alla salvaguardia degli equilibri ambientali grazie al miglioramento dei nostri processi operativi.
13. Rifiutare e condannare ogni forma di corruzione e concussione e di comportamenti relativi che potrebbero danneggiare l'azienda. Le pratiche condannate includono, ma non solo, pagamenti per "facilitare" qualsivoglia processo, mazzette, bustarelle, regali e donazioni, benefits; tutto questo sia verso che da clienti, fornitori, partners e/o altro ente terzo (Corruption).
14. Prevenire, ed eventualmente prontamente gestire, ogni situazione in cui si verifichi un conflitto di interessi (Conflict of Interests).
15. Prevenire, per quanto applicabile, e gestire qualsiasi pratica che possa essere definita o che possa generare una frode (Fraud).
16. Prevenire, ed eventualmente prontamente gestire, il riciclaggio di denaro (Money Laundering).
17. Non tollerare alcuna forma di pratica lavorativa che comporti il lavoro forzato/obbligatorio e/o minorile e/o che favorisca/preveda/tollerati traffico di esseri umani e/o moderna schiavitù.
Non vengono assunte persone minori rispetto all'età minima stabilita legalmente nel paese in cui il lavoro è svolto e comunque meno di sedici anni, salvo eccezione che sia espressamente previsto dalla legislazione locale (es. percorsi di tirocinio formativo curriculare). Nel caso M.S.Ambrogio venga a conoscenza che uno dei suoi partner sia coinvolto in una o più delle pratiche menzionate, M.S.Ambrogio agirà immediatamente informando il partner della non accettabilità delle pratiche menzionate e agirà secondo quanto previsto dalle leggi locali.
18. M.S.Ambrogio si impegna a rispettare, secondo quanto previsto dalla legge, la corretta gestione dei diritti relativi a terreni, foreste e corsi d'acqua; inoltre non appoggia in alcun modo l'espropriazione forzata.
19. Riconoscere la libertà dei dipendenti di aderire ad un sindacato in conformità con la legge e le regole delle varie organizzazioni sindacali, nonché il diritto di un dipendente di essere rappresentato da sindacati o da altri rappresentanti stabiliti in conformità alla legislazione e alla prassi. Le relazioni con queste organizzazioni devono essere condotte in modo costruttivo.
20. Garantire che gli standard di salute e sicurezza sul lavoro, che soddisfano la legge e la regolamentazione aziendale, siano garantiti a tutti i dipendenti, in particolare, ma non solo, riguardo a: Dispositivi di Protezione Individuale, Sicurezza delle Machine, Essere pronti per le emergenze, Gestione degli incidenti, Ergonomia, Gestione delle sostanze chimiche, Antincendio.
21. Trattare i dipendenti in modo equo e non discriminatorio, con la garanzia di uguali opportunità e l'assenza di qualsiasi politica mirata, direttamente o indirettamente, alla discriminazione nei loro confronti su qualsiasi base, inclusi, a titolo esemplificativo, la razza, il genere, l'orientamento sessuale, la posizione sociale e personale, la condizione sanitaria, la disabilità, l'età, la nazionalità, la Religione o le convinzioni personali (in accordo con Leggi e regolamenti applicabili).
22. Implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022 e avviare e mantenere un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una più equa parità di genere.
23. Offrire condizioni, orario e retribuzioni lavorative eque, rispettando le norme, gli usi ed i regolamenti M.S.Ambrogio.
24. Promuovere lo sviluppo delle competenze e delle capacità per tutti i dipendenti.
25. Garantire, nell'affrontare i licenziamenti, un comportamento responsabile in modo che, ove possibile e all'interno del Quadro giuridico applicabile, gli effetti siano mitigati. Ogni dipendente interessato riceve informazioni e assistenza adeguate in linea con la legislazione vigente.
26. M.S.Ambrogio si impegna a usare aziende di Security che rispettino le leggi in vigore.
27. M.S.Ambrogio si impegna a rispettare le leggi in vigore in merito alle esportazioni e alle sanzioni economiche relative.

M.S.AMBROGIO S.p.A.

Società a socio unico | Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG) | Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web:www.msambrogio.it



M.S.AMBROGIO S.p.A.

Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG)
Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web: www.msambrogio.it
P.E.C.: amministrazione@pec.msa.it
Sede legale: Via Roma 45 23900 – Lecco | Società a socio unico
Cap. soc. €5.000.000 int. vers. | C.F. P.I. 00410230130 | R.E.A. n. 140308 LC.

M.S.AMBROGIO

28. Ricondurre qualsiasi trattamento di dati personali ai principi di liceità, correttezza e trasparenza, garantendo i diritti dell'interessato anche attraverso un adeguato livello di protezione e riservatezza dei dati quali per esempio misure di sicurezza mirate a prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.
29. Si impegna a considerare la "living wage" quando sarà definita per i paesi in cui M.S.Ambrogio ha filiali.
30. M.S.Ambrogio adotta un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e si impegna a chiedere ai propri fornitori di conoscere e rispettare le previsioni del modello e del Codice Etico adottati da M.S.Ambrogio, disponibili sul sito internet.
31. M.S.Ambrogio si impegna a non utilizzare parti contraffatte;
32. M.S.Ambrogio si impegna a rispettare la Proprietà Intellettuale altrui;
33. M.S.Ambrogio si impegna, con quanto riportato nei punti precedenti, a minimizzare l'impatto sul benessere animale nelle zone di operatività.
34. M.S.Ambrogio si impegna a mantenere una responsabilità finanziaria nella propria gestione;
35. M.S.Ambrogio si impegna a chiedere di rispettare i medesimi requisiti ESG riportati in questo documento, nella "Governance ESG" e nel Codice Etico ai propri fornitori "Tier 1".
36. M.S.Ambrogio si impegna a chiedere ai propri fornitori "Tier 1" di trasferire i requisiti ESG riportati in questo documento e nel Codice Etico nella loro catena di fornitura richiedendone e verificandone il rispetto.
37. M.S.Ambrogio si impegna ad affrontare secondo i metodi previsti dalle leggi locali in vigore, nel rispetto del proprio codice etico e secondo le proprie procedure interne, il mancato rispetto di quanto riportato nei punti precedenti. Nello specifico, riguardo al lavoro minorile, come riportato nel Codice Etico di M.S.Ambrogio, nel caso fornitori diretti di M.S.Ambrogio vengano scoperti a impiegare lavoratori di età inferiore all'età da lavoro minima, in base alle leggi locali del paese in cui opera il fornitore, M.S.Ambrogio denuncerà il fornitore alle autorità locali e pretenderà che il fornitore cessi le attività illegali intraprese, oltre a supportare direttamente l'educazione dei minori fino al completamento della scuola, con M.S.Ambrogio che monitorerà il processo. È richiesto a ogni fornitore di M.S.Ambrogio che il medesimo corso di azioni sia portato avanti dal fornitore lungo la sua catena di fornitura. Nello specifico, riguardo allo sfruttamento e alla moderna schiavitù, come riportato nel Codice Etico di M.S.Ambrogio, nel caso fornitori diretti di M.S.Ambrogio vengano scoperti a sfruttare lavoratori al di fuori della legge, M.S.Ambrogio denuncerà il fornitore alle autorità locali e pretenderà che il fornitore cessi le attività illegali intraprese, con M.S.Ambrogio che monitorerà il processo. È richiesto a ogni fornitore di M.S.Ambrogio che il medesimo corso di azioni sia portato avanti dal fornitore lungo la sua catena di fornitura.

M.S.AMBROGIO S.p.A.

Società a socio unico | Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG) | Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web:www.msambrogio.it

IL PRESENTE DOCUMENTO È DI PROPRIETÀ DI M.S.AMBROGIO S.p.A. E NON PUÒ ESSERE RIPRODOTTO, NEPPURE PARZIALMENTE, NÉ PORTATO A CONOSCENZA DI TERZI SENZA AUTORIZZAZIONE SCRITTA DELLO STESSO



M.S.AMBROGIO S.p.A.

Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG)
Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web: www.msambrogio.it
P.E.C.: amministrazione@pec.msa.it
Sede legale: Via Roma 45 23900 – Lecco | Società a socio unico
Cap. soc. €5.000.000 int. vers. | C.F. P.I. 00410230130 | R.E.A. n. 140308 LC.

M.S.AMBROGIO

Ognuno di questi impegni è valorizzato da entità misurabili e/o valutabili quali:

- Appropriate indagini di Customer Satisfaction e Clima Aziendale;
- Decisioni a seguito di Riesame del Sistema Aziendale;
- Obiettivi e indicatori ai Process Owner dei principali processi aziendali;
- Stesura sistematica del Business Plan e del piano strategico;
- Efficienza ed efficacia dei processi fondamentali e di supporto;
- Risultati degli audit esterni/interni;
- Indice qualitativo e vendor rating associato ad ogni fornitore.

A supporto di tali impegni e sulla base degli indicatori aziendali, la Direzione stabilisce annualmente obiettivi misurabili. La Direzione aziendale si impegna al riesame, diffusione e applicazione della Politica Aziendale.

Cisano Bergamasco, 24/02/2026

L'Amministratore Delegato
Mario Sangalli

M.S.AMBROGIO S.p.A.

Società a socio unico | Uffici: Via Tre Fontane, 20 | 24034, Cisano Bergamasco (BG) | Tel +39 035 4383910 | E-mail: info@msa.it | Web:www.msambrogio.it

IL PRESENTE DOCUMENTO E' DI PROPRIETA' DI M.S.AMBROGIO S.p.A. E NON PUO' ESSERE RIPRODOTTO, NEPPURE PARZIALMENTE, NÉ PORTATO A CONOSCENZA DI TERZI SENZA AUTORIZZAZIONE SCRITTA DELLO STESSO